

**Примерные критерии
оценки качества труда руководителей 2 и 3 уровней**

№	Показатели	Критерии	Возможная оценка в баллах
1	Достижение значений показателей, характеризующих объем и качество государственных услуг, утвержденных в государственном задании	Сохранение контингента воспитанников Посещаемость воспитанниками	При достижении показателя 95%- 3 балла От 90 до 94%- 1,5 балла Менее 89 %- 0 баллов
2	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства	Отсутствие объективных жалоб Отсутствие дисциплинарных взысканий Соблюдение сроков и порядка представления отчетности Соответствие (нормативных документов) законодательным нормам	Показатель достигнут- 2 балла Не достигнут - 0
3	Совершенствование педагогических и управленческих процессов образовательной организации	Обеспечение информирования и получения гражданами государственных услуг в электронной форме (АИС) Представление опыта на публичных мероприятиях в сфере образования, средствах массовой информации;	Показатель достигнут (охват всех категорий)- 2 балла, достигнут частично- 1, не достигнут - 0
4	Кадровое обеспечение	Оптимальная укомплектованность педагогическими кадрами, соответствующей квалификации 100% работников занимаемым должностям Доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, не менее 100 % Доля педагогических работников образовательных организаций имеющих первую или высшую квалификационную, не менее 30% Создание условий в области работы с детьми различной категории (одаренные дети, дети находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети с инвалидностью, дети с ОВЗ)	Показатель достигнут (охват всех категорий)- 2 балла, достигнут частично- 1, не достигнут - 0

5	Обеспечение высокого качества обучения	<p>Доля педагогов и воспитанников от 5 лет, осваивающих дополнительные образовательные программы, не менее 75 %</p> <p>Доля педагогов и воспитанников, участвующих в конкурсах, соревнованиях не менее 40 %</p> <p>Наличие победителей, призеров конкурсов, соревнований (уровень не ниже регионального) (педагоги и воспитанники)</p>	Показатель достигнут (охват всех категорий- 2 балла, достигнут частично-1, не достигнут - 0
6	Эффективность воспитательной работы	<ul style="list-style-type: none"> - Наличие кружковой (факультативной работы) работы с детьми - Наличие объединений, творческих групп, сообществ, секций и их эффективная работа - Сетевое взаимодействие и организациями города и округа 	
7	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников, организация эффективной физкультурно- оздоровительной работы	сокращение коэффициента (отсутствие) травматизма, в том числе дорожно- транспортного, среди обучающихся	

Примерные критерии оценки качества труда педагогического персонала (специалистов)

	Показатели	Критерии	Возможная оценка в баллах
1	Совершенствование педагогических процессов, обеспечение высокого качества	Высокие результаты итогового контроля (тематического, фронтального); Высокие показатели при итоговых формах работы (срезов, диагностик);	Показатель достигнут не менее чем на 95% - 3 балла, от 90 до 94% - 1,5 балла, менее 89% - 0 баллов
		- участие в контроле за воспитательно - образовательным процессом;	До 1,5 баллов
		- эффективность взаимодействия с родителями Положительная динамика по результатам работы с неблагополучными семьями.	Показатель достигнут- 1 бал, не достигнут - 0 баллов
		осуществление кружковой работы (с утвержденным перспективным планом, программой);	До 10 баллов
		- за переуплотнение группы; - наличие детей с ОВЗ;	До 5 баллов
		- наставничество над молодыми педагогами (помощь при подготовке, открытые показы, стажировка молодых специалистов	До 5 баллов
		Уровень проектно - экспериментальной деятельности: - экспериментальная разработка; методическая разработка на основе эксперимента; - Работа в инновационном режиме (внедрение, адаптация новых учебных технологий, программ); - Реализация программ (проектов, мероприятия) поддержки детей с трудностями в развитии, талантливых, одаренных детей; - создание и использование новых элементов инфраструктуры: образовательной среды (оформление кабинетов, групповых ячеек, рекреаций, (при регулярном обновлении);	Показатель достигнут- 1 бал, не достигнут - 0 баллов
	создание фондов учебных материалов, создание и использование информационных стендов, каталогов, картотек, учебно- методических пособий, пр.)		
	- Адаптационный период (сотрудники, непосредственно занятые в работе с детьми в адаптационный период)	До 3 баллов	
2	Развитие здоровья детей	- Уровень заболеваемости менее 10% - отсутствие случаев травматизма (при наличии указанных случаев)	При достижении показателя- 1 балл
3	Развитие имиджа ОУ	- Представление опыта на публичных мероприятиях в сфере образования, средствах массовой информации; - аналитические и статистические базы данных и пр.; - Работа в совете педагогов и инициативных группах;	от 1 до 5 за каждое мероприятие

**Примерные критерии оценки качества труда рабочих и прочих специалистов,
служащих и рабочих**

№ п/п	Критерий /балл	Индикаторы	Возможная оценка в баллах
1.	Инициативность деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - участие в выполнении важных работ, мероприятиях; рационализаторские предложения и результативность их внедрения по усовершенствованию работы (участков, подразделений, служб и пр.) - наставничество, стажировка над вновь принятыми работниками (по соответствующей должности) - выполнение общественных поручений - обеспечение взаимодействия с педагогами (по результатам контроля) - работа в комиссиях, в Совете трудового коллектива и т.п., приносящая результативность 	За каждый показатель до 1 балла, но не более 5
2.	Развитие материальных ресурсов ОУ	<ul style="list-style-type: none"> - доля отремонтированного оборудования и мебели, - создание и использование новых элементов инфраструктуры образовательной среды (оформление кабинета, создание фондов учебных материалов) 	От 0 До 2 От 0 до 5

3	<p>Особые условия труда, в условиях отклоняющихся от нормальных</p>	<ul style="list-style-type: none"> - транспортировка пищи через улицу, на 2 и 3 этаж - работа технического персонала в период карантинных мероприятий - переуплотнение группы - наличие детей с ОВЗ - подготовка ОУ к новому учебному году, летнему периоду, другим важным общественным событиям ОУ - выполнение работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей - адаптационный период (Сотрудники, непосредственно занятые в работе с детьми в адаптационный период) 	<p>До 3 баллов за каждый, но не более 10</p>
---	---	--	--